



Antagen 2013-12-10

Tillgänglighetsplan
Murberget Länsmuseum Västernorrland
2014-2016

INLEDNING

Murberget Läns museet Västernorrlands tillgänglighetsplan tar sin utgångspunkt i kulturrådets delmål i funktionshinderspolitiken, FN:s konvention om mänskliga rättigheter för människor med funktionsnedsättning, regeringens strategi för genomförandet av funktionshinderspolitiken, diskrimineringslagen, Västernorrlands regionala kulturplan samt Läns museet målprogram.

Kulturrådets tre delmål

Regeringen har utsett 21 myndigheter med särskilt ansvar att genomföra funktionshinderspolitiken. Kulturrådet är en av dem. De har satt upp delmål för att nå inriktningsmålen inom det prioriterade området kultur, medier och idrott.

Samtliga kulturinstitutioner som får statsbidrag ska ha en handlingsplan för ökad tillgänglighet senast 2013.

Samtliga kulturinstitutioner som får statsbidrag ska ha åtgärdat enkelt avhjälpbara hinder senast 2016.

Samtliga kulturinstitutioner som får statsbidrag ska ha webbplatser och e-tjänster som är tillgänglighetsanpassade senast 2016. Detta gäller även fria grupper m.fl. i den omfattning det kan anses skäligt.

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

FN har utarbetat en konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Den antogs av generalförsamlingen den 13 dec 2006. Sverige undertecknade konventionen den 30 mars 2007, vilken ratificerades och den 4 dec 2008. Syftet i konventionen är att:

”främja, skydda och säkerställa det fulla och lika åtnjutandet av alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter för alla personer med funktionsnedsättning och att främja respekten för deras inneboende värde” slut citat. *Artikel 1 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.*

FN-konventionens principer är följande:

- respekt för inneboende värde, individuellt självbestämmande, innefattande frihet att göra egna val samt enskilda personers oberoende.
- icke-diskriminering
- fullständigt och faktiskt deltagande i samhället
- respekt för olikheter och acceptering av personer med funktionsnedsättning som en del av den mänskliga mångfalden och mänskligheten
- lika möjligheter
- tillgänglighet
- jämställdhet mellan kvinnor och män samt
- respekt för den fortlöpande utvecklingen av förmågorna hos barn med funktionsnedsättning
- respekt för funktionshindrade barns och vuxnas rätt att bevara sin identitet

Regeringens inriktningsmål

I strategin för genomförandet av funktionshinderspolitiken har regeringen har satt upp tre inriktningsmål för det prioriterade området kultur, medier och idrott 2011-2016.

- Möjligheten för personer med funktionsnedsättning att delta i kultur- och idrottslivet ska förbättras.
- Funktionshinderperspektivet ska vara integrerat i den ordinarie bidragsgivningen inom kulturområdet och idrottsområdet.
- Medietjänster och film ska i högre utsträckning utformas på ett sätt som gör dem tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

Diskrimineringsplan och DO

Diskrimineringsombudsmannen (DO) är en statlig myndighet som arbetar mot diskriminering och för allas lika rättigheter och möjligheter. Det gör myndigheten främst genom att se till att diskrimineringslagen följs. Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller köns uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. DO övervakar också att föräldraledighetslagen följs och att föräldralediga inte blir sämre behandlade på jobbet.

Västernorrlands regionala kulturplan

Under hela programperioden ska länets kulturinstitutioner inta en ledande roll i samverkan för att lyfta och driva tillgänglighetsfrågorna med stöd av regionen och kommunerna.

Kulturrådets strategi för handikappolitiken 2011–2016 ska utgöra riktämne och målet är att senast 2015 ha uppnått en ny gemensam plattform för länets tillgänglighetsstatus. Samverkan om tillgänglighet ska bedrivas både i institutionssamverkan, projekt och partnerskap med andra aktörer samt tillsammans med föreningslivet inom kultur- och fritidsliv. I arbetet med tillgängligheten skall Norrlandsdeklarationens intentioner beaktas.

Målprogram för Läns museet Västernorrland

- Läns museet ska i demokratisk anda vara en mötesplats som inbjuder till delaktighet och dialog för länets alla invånare.
- Läns museet ska vara öppet för regionalt, nationellt och internationellt samarbete.
- Läns museet ska värdesätta det mångkulturella samhället som en tillgång och aktivt motverka främlingsfientlighet och rasism.
- Läns museet ska värna om länets kulturarv samt utforska och tolka det.
- Läns museet ska vårda, dokumentera och väcka intresse för länets materiella och immateriella kulturarv.
- Läns museet ska i sin verksamhet arbeta med samtidsdokumentation och samtidsfrågor.
- Läns museets samlade kunskap ska vara tillgänglig.
- Läns museet ska i sin verksamhet särskilt vända sig till barn och ungdomar.

Definitioner

Funktionsnedsättning innebär nedsättning av fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska förmåga. Funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen. Det är således miljön som är funktionshindrande och inte en person.

POLICY FÖR TILLGÄNGLIGHETSARBETET**Länsmuseet Västernorrland ska:**

- ständigt arbeta för att öka tillgängligheten för människor med funktionsnedsättning till museets samtliga verksamhetsområden
- göra hela personalen medveten om vikten av att alla i organisationen arbetar för ökad tillgänglighet
- alltid ha en aktuell handlingsplan för tillgänglighet med åtgärdsförslag som årligen följs upp och uppdateras
- utbilda personalen i tillgänglighetsfrågor

Ansvar

Handlingsplanen utgår från internationella, nationella samt regionala strategier och ska utgöra ett styrdokument för Murbergets arbete för ökad tillgänglighet. Museets chef har det övergripande ansvaret för arbetet. Ledningsgrupp samt övrig personal ska utifrån givna förutsättningar genomföra de föreslagna åtgärderna i aktuell handlingsplan.

Vision

Målsättningen är att alla, oavsett funktionsnedsättning, ska i största möjliga utsträckning, ha tillgång till Murbergets friluftsmuseum, utställningar, program och andra aktiviteter.

HANDLINGSPLAN

Länsmuseet Västernorrland ska verka för att museets lokaler, utställningar, möten, information och arrangemang är fysiskt tillgänglig för personer med funktionsnedsättning.

Allmänna åtgärder

- Årlig utbildning av personalen i tillgänglighetsfrågor.
- Undersöka möjligheten att söka bidrag för att göra museet mer tillgängligt.
- Skapa en arbetsgrupp som handhar tillgänglighetsfrågor på museet.
- Löpande tillgänglighetsinspektion skall ske för att identifiera bristande tillgänglighet.
- Museet skall årligen följa upp, utvärdera och revidera åtgärdsplanerna.
- I samband med nyproduktion av utställningar eller reparation av friluftsmuseets byggnader skall en översyn av möjliga förbättringar ur tillgänglighetssynpunkt genomföras

- Murberget skall i sin anställningstillsättningspolicy verka för att museet skall anställa personer med funktionsnedsättning likväl som personer av olika etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning, kön, könsidentitet eller ålder.
- Tillgänglighetsfrågorna skall lyftas fram i verksamhetsplaneringen.
- Tillgänglighetsfrågorna skall inarbetas i museets policydokument.

Fysisk tillgänglighet

- Felanmäla brister i tillgänglighet i museets lokaler
- Kontinuerligt identifiera och åtgärda enkelt avhjälpta hinder

Kommunikation

- Anpassa webbinnehållet efter Handisams, W3C och WCAG 2.0:s rekommendationer och riktlinjer.
- Besöksinformation på hemsidan om tillgänglighet i samtliga lokaler.
- Tillgänglighetsanpassa museets informationsmaterial.
- Uppmana besökare att undvika starka dofter och allergiframkallande ämnen.
- Ge möjlighet till ledsagning.
- Informera om innehåll i saluförda livsmedel.
- Informera om vilka allergialternativ kaféet erbjuder.
- Informera om möjlighet till hörsel- och syntolkning.
- Informera om hörselteknisk utrustning.
- Informera om att museet använder texttelefoni.

Tillgänglig verksamhet

- Vidta åtgärder för delaktighet för personer med funktionsnedsättning enligt landstingets Västernorrlands kulturplan.
- På ledningsgruppens möten skall ha en stående punkt med tillgänglighet, mångfald och jämställdhet.
- Öka medvetenheten och kunskapen hos medarbetare om situationen för personer med funktionsnedsättning.
- Intern kompetensutveckling i tillgänglighetsfrågor, delta i utbildningsdagar.
- Bedriva ett aktivt arbete ut mot handikapporganisationerna i länet.
- Samråd med handikappförbunden och pensionärsorganisationerna i länet.
- Tillgänglighet ska vara en självklar del i verksamhetsplanering, uppföljning och redovisning.
- Genomgång av skyltpolicy.
- Orienteringstavla för tillgänglighetsinformation.

Delmål 2014

Friluftsmuseet

- Översyn över friluftsmuseets tillgänglighet ska göras, med hänsyn till utvärdering av områdets tillgänglighet och kulturhistoriska värden. Till detta hör bl.a.

hårdpackat stenmjöl på lämpliga gångar, ledstänger där de saknas, tröskellister och kontrastmarkeringar på trappsteg.

- Lätt avhjälpna hinder ska åtgärdas.
- Handikapptoaletten ska förses med larm, rampen ska flackas ut, lås lagas och anpassas i höjd för en rullstolsburen person.
- Information om tillgänglighet ska finnas på hemsidan.
- Informationsskyltar inom museiområdet.
- Översyn och åtgärder av utomhusscenens tillgänglighet.

Museets huvudbyggnad

- Tröskellister
- Översyn av basutställningarna i ett tillgänglighetsperspektiv
- Översyn av informationsskyltar i ett tillgänglighetsperspektiv
- Taktill markering under ledstång
- Anvisa plats för rökare minst 15 meter från entrén.

Ulvö kapell

- Under år 2014 skall en tillgänglighetsinspektion och en åtgärdsplan upprättas

Myckelensjö gammelgård

- Under år 2014 skall en tillgänglighetsinspektion och en åtgärdsplan upprättas